

2024

CONOCE TUS DERECHOS

¡NO TRABAJES GRATIS!



**FAIR WORK
CENTER**



TABLA DE CONTENIDO

- 1 Salario Mínimo
- 2 Descansos y Tiempo Extra
- 3 Represalias
- 4 El Robo de Salario
- 5 Derechos de Les
Trabajadores del Hogar
- 6 Tiempo Pagado Por
Enfermedad y Seguridad
- 7 Discriminación
- 8 Protegiendo tus
Derechos



Traído a ti por

FAIR WORK **CENTER**

*Educación, organización y aplicación
de la ley para los trabajadores de WA
desde 2015.*



Washington State

Según la ley estatal de Washington de 2024, tienes derecho a recibir el salario mínimo de \$16.28/hora

SALARIO MÍNIMO

ES LA CANTIDAD MÍNIMA QUE TE PUEDE PAGAR UN EMPLEADOR

City of Seattle

El salario mínimo de la Ciudad de Seattle es de \$19.97/hora
Las empresas pequeñas (con 500 empleados o menos) que dan beneficios médicos o propinas pueden pagar \$17.25/hora

City of SEATAC

El salario mínimo de 2024 de la Ciudad de SeaTac para empleados en las industrias de hospitalidad y transporte (incluyendo el aeropuerto SEA) es de \$19.71/hora

Yakima County

El Condado de Yakima usa el salario mínimo del estado de Washington de \$16.28/hora



Pago por Tiempo Extra

Se te debe pagar 1.5 veces tu tasa de pago regular por cualquier hora trabajada que supere las 40 horas regulares en una semana laboral de 7 días.



DESCANSOS

Se te debe permitir tener un descanso pagado de 10 minutos por cada 4 horas trabajadas
¡No debe haber interrupciones en tus descansos!

Descansos Para Comer

Si trabajas más de 5 horas en un turno, ¡tienes el derecho a un descanso de 30 minutos para comer!



Propinas

- Tu empleador no puede quedarse con tus propinas
- No se pueden reducir las propinas de tu pago
- Las propinas siempre se suman a tu pago
- Los empleadores pueden establecer un fondo común de propinas ("tip pool") o requerir que los empleados proporcionen parte de la propina de otros empleados ("tip out")

EL USO DE TUS DERECHOS PARA MEJORAR EL LUGAR DE TRABAJO ESTÁ **PROTEGIDO.**



¡Es **ilegal** que tu empleador tome represalias en tu contra por hablar acerca de un problema en el trabajo o por organizarte con tus compañeros de trabajo para mejorar las condiciones laborales, independientemente de tu estado migratorio!

PROTEGIDA/O/E:

- Queja de robo de salario
- Queja de discriminación
- Queja de salud + seguridad



EL ROBO DE SALARIO ES ILEGAL

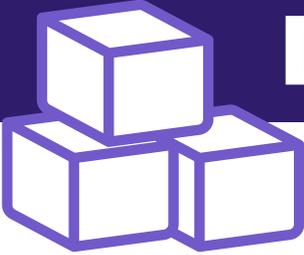
¡TIENES EL DERECHO A QUE TE PAGUEN POR TODAS LAS HORAS TRABAJADAS!



Ejemplos de robo de salario:

- No recibir el salario mínimo
- No recibir pago por tiempo extra
- No tener el derecho de tomar descansos
- No recibir tus propinas
- No recibir tu tiempo pagado por enfermedad y seguridad
- Ser obligada/o/e a trabajar fuera del horario de trabajo

DERECHOS DE LES TRABAJADORES DEL HOGAR



De Seattle



Tienes derecho a recibir el salario mínimo de Seattle



Tienes derecho a tomar descansos y descansos para comer sin interrupciones



Tienes derecho a conservar tus documentos personales



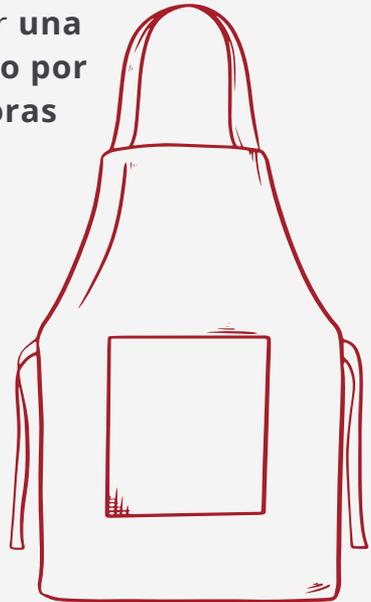
Tienes derecho a las protecciones contra las represalias y la discriminación

***¿Trabajas como niñera?
¡Únete a la Colectiva de Niñeras!***
www.nannycollective.org



TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

Tienes el derecho a acumular **una hora de tiempo remunerado por enfermedad por cada 40 horas trabajadas**, sin importar tu estado de empleo de tiempo completo, tiempo parcial, temporal o por temporada.



Puedes usar tu tiempo pagado por enfermedad y seguridad acumulado para cuidar de ti misma/o/e o de un miembro de tu familia que esté enferma/o/e, para cuidado preventivo y/o en situaciones de violencia doméstica o agresión sexual.

DISCRIMINACIÓN

ESTÁS PROTEGIDA/O/E CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

por motivos de raza, credo, origen nacional, sexo (incluyendo el embarazo), estado civil, edad, orientación sexual, identidad de género, condición de veterano o militar, condición de denunciante, discapacidad sensorial, mental o física, uso de un perro guía entrenado o un animal de servicio, condición de VIH/SIDA y Hepatitis C.



CÓMO **PROTEGER** TUS DERECHOS EN EL TRABAJO:

- **¡Guarda tus documentos!** (Talones de cheque, mensajes de texto, tarjetas de tiempo, fotos)
- **Registra tus propias horas y tus horarios** para asegurarte de que te estén pagando la cantidad correcta
- **¡Habla con tus compañeros de trabajo!** ¿Hay otras personas que están teniendo los mismos problemas?
- ¡Tienes **tres años** para presentar una queja por robo de salario!

QUÉ HACER SI SE VIOLAN TUS DERECHOS:

Oficina de Seattle:
2100 24th Ave S. Ste 270
Seattle, WA 98144

Oficina de Yakima:
507 W Chestnut Ave,
Yakima, WA 98902

help@fairworkcenter.org

FAIR WORK CENTER



WORKING WASHINGTON/ FAIR WORK CENTER

2100 24th Ave S. Ste 270 Seattle, WA 98144
844-485-1195

help@fairworkcenter.org
www.fairworkcenter.org
www.workingwashington.org